

松韻魂

2019年度 特別号

～進路だより2019～

2019. 5. 24.

I 蓮田松韻高校 過去の進路概況

年度	大学	短大	専門	内高看	就職	その他	合計	決定率
H. 30.	27	9	51	7	88	12	187	93.6%
H. 29.	15	15	73	11	95	7	205	96.6%
H. 28.	24	9	61	2	94	10	198	94.9%
H. 27.	17	10	52	1	85	29	194	86.1%
H. 26.	34	1	60	0	88	21	204	89.7%
H. 25.	19	4	66	1	80	27	197	86.3%
H. 24.	21	8	71	0	66	33	199	83.4%

II 7期生の進路先データ

【 大学 】

東京農業大学、文教大学、日本大学、駒澤大学、東洋大学、立正大学、帝京科学大学、武蔵野大学、明海大学、高千穂大学、日本工業大学、聖学院大学、東京国際大学、西武文理大学、尚美学園大学、平成国際大学、共栄大学、埼玉学園大学、城西大学、東洋学園大学、ものづくり大学、台湾大学（国立）

【 短大 】

女子栄養大学短大部、帝京短期大学、東京女子体育短期大学、貞静学園短期大学、星美学園短期大学、国際学院埼玉短期大学、川口短期大学

【 専門学校 】

<人文・教養> 神田外語学院、東京エアトラベル・ホテル専門学校、尚美ミュージックカレッジ、日本スクールオブビジネス21、東京YMCA社会体育・保育専門学校、東京ウェディング&ブライダル専門学校

<調理・栄養> 埼玉県調理師専門学校、武蔵野調理師専門学校、香川調理製菓専門学校、埼玉ベルエポック製菓調理専門学校

<美術・工芸> 東洋美術専門学校 <動物> 大宮国際動物専門学校

<幼教・保育> 大原学園専門学校、大原こども専門学校

<理美容> 資生堂美容技術専門学校、埼玉県理美容専門学校、早稲田美容専門学校

<自動車・工業・建築> 中央工学校、日本電子専門学校、県立中央高等技術専門校、県立春日部高等技術専門校

<簿記・会計・事務> 大原簿記情報ビジネス専門学校 埼玉コンピュータ&医療事務専門学校 東京電子専門学校

<医療技術・看護・福祉> 幸手看護専門学校、呉竹鍼灸柔整専門学校、さいたま柔整専門学校、埼玉医療福祉専門学校

【 就職 】

<製造・技能> 井和工業（株）、セキスイハイム工業（株）東京事業所、大成ラミック（株）、三井住友金属鉱山伸銅（株）、米久かがやき（株）輝工場、（株）イナベカーリー、（株）ジラス、（株）タップ久喜工場、（株）東光高岳 蓮田事業所、（株）なとり、（株）ヴィー・ディー・エフ・サンロイヤル、YKKAP（株）埼玉窓工場ほか

<販売・接客> （株）甲羅、（株）セキ薬品、日の丸サンズ（株）菖蒲パーキングエリア、（株）ヤオコー、（株）コジマ、（株）マミーマート、（株）でんきち、日本郵便（株）関東支社、（株）サットほか

<物流・倉庫> 篠崎運輸（株）、味の素物流（株）、トーエイ物流（株）、南日本運輸倉庫（株）、埼玉センコーロジサービス（株）ほか

<介護・福祉> 医療法人社団 聖蹟会 アーバンみらいハートランド東大宮、社会福祉法人 平清会 光乃里ほか

<運輸> 日本通運（株）、ヤマト運輸（株）、トーエイ物流（株）、（株）ユーニック

<サービス・事務> 東武ステーションサービス（株）、（株）東海聚楽、（株）福一、（株）勝浦ホテル三日月、（株）旅工房、ヤマト運輸（株）、（株）3R

<理容・美容> (株) ニューロード
<公務員> 蓮田市役所、陸上自衛隊 一般候補生

Ⅲ 平成 30 年度進路指導部総括

(1) 概況

- ・進路決定率、3年連続の90%超え。親身な指導が実を結ぶ。
- ・一般入試で頑張る生徒がわずかではあるが毎年存在する。
- ・日東駒専レベルに3年連続合格者あり。大東亜帝国レベルも3年連続合格者あり。
- ・就職は求人数の増加。今年度1508件(追加募集含む)。昨年度1683件(追加募集含む)。そろそろ求人も落ち着いた感じがある。来年度の下降が心配。

(2) 大学・短大

- ・四年制大学合格者の中で、①一般受験2名4件(昨年度2名)、②公募推薦4名(昨年度4名)、③指定校推薦13名(昨年度7名)、④AO8名(昨年度2名)の実績
- ・短期大学合格者の中で、①一般受験1名(昨年度0名)、②公募推薦1名(昨年度0名)、③指定校推薦6名(昨年度12名)、④AO1名(昨年度3名)
- ・勉強室としての進路資料室開放。放課後の利用が増えた。
- ・一般入試で複数合格する生徒もいる。赤本等、資料のさらなる充実化を図る。
- ・各種補習の充実化

【変化する大学・短期大学の流れ】

- ・高大接続改革における入試制度の変化。「学びの基礎診断」。基礎学力の必要性が高まる。
- ・2019年度から開設予定の「専門職大学」だが、ねらいなどが不透明。
- ・ポートフォリオ(自己の履歴を記す)の導入。

(3) 専門学校

- ・「高度専門士」の存在。「高等技術専門学校」の存在。「専門職大学」の学士(専門)との違いも不透明。
- ・医療看護系進学希望者へのフォロー。「医療看護系セミナー」の開設。

【変化していく専門学校の流れ】

- ・「職業実践専門課程」:専修学校の専門課程であって、職業に必要な実践的かつ専門的な能力を育成することを目的として専攻分野における実務に関する知識、技術及び技能について組織的な教育を行うものを、「職業実践専門課程」として文部科学大臣が認定して奨励することにより、専修学校の専門課程における職業教育の水準の維持向上を図ることを目的とするもの。

(4) 就職

- ・2020年東京オリンピック開催の影響で求人拡大するも、そろそろ下降傾向の心配もあり。
- ・公務員セミナー3年目。昨年度は市役所に2名採用。
- ・7月求人票公開から9月1日の書類送付準備までは、一気に指導(面接・履歴書・お礼状等)。
- ・9月16日1回目採用試験から全員決まるまで、長期にわたる指導。
- ・ハローワークとの連携。秋・冬の合同企業説明会は重要。ジョブアドバイザーとの面接。
- ・資格試験の強化により、取得資格が増えている。
- ・「勉強が嫌いだから就職」派は、なかなか思うように結果が出ない。

(5) 就労体験(1年次)

- ・進路指導部として柱となるプロジェクト。今年は面談を通じて生徒個々の方向性を見る。

(6) ほか

- ・学習する習慣の確立(朝読書および考査前勉強会等)。
- ・スケジュール帳の活用(自己管理姿勢の育成)→ポートフォリオにつながる。